Programma GOL - Garanzia Occupabilità Lavoratori

Il Programma GOL “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” è un intervento nazionale finanziato dall’Unione Europea nell’ambito del PNRR e rappresenta il perno dell’azione di riforma delle politiche attive del lavoro e della gestione di misure finalizzate a contrastare la disoccupazione. GOL è un’offerta di servizi per l’inserimento e il reinserimento lavorativo e la qualificazione o riqualificazione professionale dei lavoratori.

A chi si rivolge

Il Programma GOL si rivolge a coloro che affrontano problemi di disoccupazione, crisi lavorativa o svolgono lavori con redditi molto bassi.

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: a legislazione vigente si tratta di quei lavoratori per i quali cioè sia prevista una riduzione superiore al 50 per cento dell’orario di lavoro, calcolato in un periodo di dodici mesi;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di Cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani di età inferiore ai 30 anni, che non studiano, non lavorano e non seguono un percorso di formazione (NEET), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni fragilità), lavoratori autonomi che cessano l’attività;

- Lavoratori con redditi molto bassi (working poor): lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

I percorsi GOL

Gli utenti che aderiscono al Programma GOL saranno inseriti in percorsi specifici e personalizzati.

- Reinserimento lavorativo (Percorso 1): per coloro che sono più vicini al mercato del lavoro sono previsti servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- Upskilling (Percorso 2): per i lavoratori con competenze spendibili sul mercato del lavoro ma che necessitano di interventi formativi sono previsti aggiornamenti professionali prevalentemente di breve durata;
- Reskilling (Percorso 3): per i lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate alle richieste, sono previsti interventi di riqualificazione professionale più approfondita;
- Lavoro e inclusione (Percorso 4): nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa si prevede, in aggiunta, l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione);
- Ricollocazione collettiva (Percorso 5): per i lavoratori coinvolti in situazioni aziendali di crisi è prevista la valutazione delle chances occupazionali sulla base della professionalità posseduta e del contesto territoriale di riferimento al fine di individuare le soluzioni idonee.

Come Aderire

Per partecipare è necessario rivolgersi al proprio Centro per l'Impiego di riferimento.

Il CPI accompagnerà la persona nelle fasi di adesione e in seguito alla valutazione professionale lo indirizzerà verso le attività previste dai percorsi del programma che saranno di competenza dei Centri per l'impiego e degli Enti Accreditati ai Servizi per il Lavoro e la Formazione.

Accademia Informatica Srl è accreditata per l'erogazione di prestazioni per il lavoro per i destinatari del Programma GOL.

Contattaci per avere maggiori informazioni

Telefono: 0639746618; E – mail: info@accademiainformatica.com

Progetto finanziato dall'Unione Europea Next Generation EUI